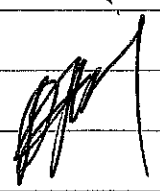
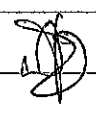


~~XXXXXXXXXX~~

Yw83L438

VW 836438



YW 834438

APJ
105

VW 83L 438



VW 032438

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

Yw 832438

8

1) Bird-in-hand

YW 836438

2) Crazy Quilt

3) Lemonade (Lentiginosa)

4)

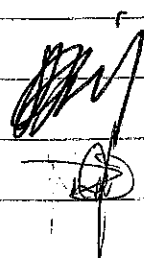
5)



Yw 83L438

08

YW83L438

A handwritten signature and initials in the bottom right corner. The signature is stylized and appears to be 'M. J.' or similar, with a large 'M' and a 'J' that loops around. Below it are some initials, possibly 'T. J.' or 'S. J.', also in a stylized, handwritten font.

YW832438

4

40836438

Handwritten signature or initials in the bottom right corner of the page.

Vw 83L438

46

Y0 83L438

Handwritten signature or initials in the bottom right corner of the page.

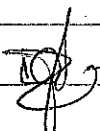
Y083L 438

Q/

Yw 8364 38



4W 83L438



YW 832438



CONCURSO DE PROFESSOR DE MAGISTÉRIO SUPERIOR
EDITAL 875 – MC-003 – PROGRAMA DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

ÁREA: Empreendedorismo, Inovação e Tecnologias Sociais

PROVA ESCRITA

PONTOS SORTEADOS:

2 – Empreendedorismo como uma ciência do artificial e a compreensão da dinâmica do processo *effectuation*

3 – Fatores indutores e fontes da inovação na empresa com referências ao contexto brasileiro

8 – A metodologia da AET - Análise Ergonômica do Trabalho

Questão 1: Explique os cinco princípios centrais da teoria da *effectuation*, proposta por Saras D. Sarasvathy, destacando suas principais características e discutindo, comparativamente, como as ações de empreendedores que atuam segundo a lógica da *effectuation* se aproximam e se diferenciam das ações de pesquisadores que desenvolvem pesquisa-ação.

Questão 2: Caracterize a adocracia como estrutura organizacional, exemplificando com casos de empresas brasileiras e analisando como esta estrutura pode ser fator de indução e freio da inovação nas empresas.

Questão 3: A ergonomia contemporânea propõe compreender o trabalho real para além das prescrições formais das organizações. A partir das contribuições da ergonomia da atividade e da psicodinâmica do trabalho, discute-se a diferença entre o trabalho prescrito e o trabalho real, bem como os limites das formas tradicionais de avaliação do desempenho. Explique a diferença entre trabalho prescrito e trabalho real, destacando por que essa distinção é fundamental para a análise ergonômica do trabalho, incluindo as críticas feitas por Dejours aos modelos tradicionais de avaliação do trabalho nas organizações e de que forma a análise do trabalho real pode contribuir para a transformação das condições de trabalho e para a melhoria da saúde e da eficiência nas organizações.